



## คณะทำงานด้านพัฒนาคุณภาพและหลักสูตรการศึกษา



# เปรียบเทียบการฝึกอบรมบุคคลพลเรือน เป็น น.สัญญาบัตร ของ กท.

หน่วย	จัดการศึกษา	สถานศึกษา	ระยะเวลา	วิธีการศึกษา	การประเมิน	จำนวนผู้รับการศึกษา
๑. สป.	รวมทุกสายวิทยาการ	รร.จปร.	๙ สัปดาห์	ประจำ	ไม่มี	ปีละ ๑ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ คน
๒. บก.ทท.	รวมทุกสายวิทยาการ	รร.ตท. สปท.	๔ สัปดาห์ ๔ สัปดาห์	ประจำและ ไป-กลับ	ไม่มี	ปีละ ๑ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ คน
๓. ทบ.	รวมทุกสายวิทยาการ	รร.รต.	๗ สัปดาห์	ไป-กลับ	ไม่มี	ปีละ ๑ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ คน
๔. ทร.	รวมทุกสายวิทยาการ	รร.นร.	๕ สัปดาห์	ประจำ	ไม่มี	ปีละ ๑ รุ่นๆ ละ ๕๐ คน
๕. ทอ.	รวมทุกสายวิทยาการ	รร.นม.	๑๓ สัปดาห์	ไป-กลับ	มี	ปีละ ๓ รุ่นๆ ละ ๒๔๐ คน

# เปรียบเทียบการฝึกอบรมบุคคลพลเรือน เป็น น.ประทวน ของ กท.

หน่วย	จัดการศึกษา	สถานศึกษา	ระยะเวลา	วิธีการศึกษา	การประเมิน	จำนวนผู้รับการศึกษา
๑. สป.	รวมทุกสายวิทยาการ	รร.ชุมพล ทร.	๘ สัปดาห์	ประจำ	มี	ปีละ ๑ รุ่น ๑๐๐-๒๐๐ คน
๒. บก.ทท.	รวมทุกสายวิทยาการ	รร.ตท.	๘ สัปดาห์	ประจำ	มี	ปีละ ๑ รุ่น ๑๐๐-๒๐๐ คน
๓. ทบ.	แยกตามเหล่าทหาร	ที่ตั้งของ เหล่าทหาร	๔ - ๒๔ สัปดาห์	ประจำ	มี	ไม่กำหนดตายตัว
๔. ทร.	รวมทุกสายวิทยาการ	รร.ชุมพล ทร.	๘ สัปดาห์	ประจำ	มี	ปีละ ๑ รุ่น ๑๐๐-๒๐๐ คน
๕. ทอ.	รวมทุกสายวิทยาการ	รร.นป.	๖ สัปดาห์	ไป-กลับ	มี	ปีละ ๔ รุ่นๆ ละ ๒๕๐ คน

## ข้อคิดเห็น

การฝึก ศึกษา อบรม เพื่อเปลี่ยนบุคคลพลเรือนเป็นข้าราชการทหาร

๑. มีต้นแบบที่ดี
๒. มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการฝึกอบรม
๓. มีวิธีการศึกษาที่เหมาะสม
๔. มีการกำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ชัดเจน
๕. ใช้การวัดและประเมินผลที่มีความเที่ยง
๖. มีกรอบและแบ่งระดับ การฝึก ศึกษา อบรม เช่นเดียวกับการปฏิบัติงาน